

CONFERENCIAS

Autor

Gustavo Montenegro

Título

“Habilidades para la conducción eficaz y saludable de equipos de trabajo”

Abstract

La ponencia centra su foco en un conjunto de habilidades que hoy adquieren alta relevancia en virtud de los desafíos que involucra la conducción de equipos. Para eso y en primer lugar, se caracterizan los aspectos fundamentales del profundo cambio en los paradigmas de conducción ocurridos en la era del conocimiento. En segundo lugar, se presentan un conjunto de habilidades que las investigaciones sobre desarrollo de equipos y trayectorias profesionales, muestran como cruciales respecto a la consecución de principios de eficacia y salud. Se caracterizan habilidades particulares de distinto carácter, interpersonal, intrapersonal y organizativo; entre ellas, la gestión anímica, el afrontamiento de problemas, la comunicación generativa y el liderazgo situacional.

Resumen CV

Lic. en Psicología UNC - Doctor en Administración y Política Pública. Instituto de Investigación y Formación en Administración Pública. UNC

Profesor UCC del ICDA en la Maestría en Dirección de Empresas, en la Especialización en Dirección Pública, en la Especialización en Dirección Estratégica de Recursos Humanos y en Programas de Formación Directiva. Docente en la Maestría en Agronegocios y Alimentos, de la Facultad de Ciencias Agropecuarias.



Profesor UNC en la Maestría en Gestión y Desarrollo Habitacional de la Facultad de Arquitectura, Urbanismo y Diseño; en la Carrera de Especialización en Psicología del Trabajo y las Organizaciones, en la carrera de Psicología y cursos de postgrado en la Facultad de Psicología.

Director de investigación sobre problemáticas de la gestión del desarrollo y el cambio organizacional, y en temáticas asociadas a los procesos de innovación y aprendizaje en organizaciones y equipos. Con aval académico y subsidio desde la UCC y UNC.

Autor de artículos académicos en temáticas de innovación y aprendizaje organizacional, desarrollo organizacional y potenciamiento directivo, publicados en capítulos de libros y revistas científicas, y presentados en eventos científicos a nivel nacional e internacional.

Consultor en cambio organizacional y desarrollo directivo, habiendo intervenido en numerosas organizaciones empresarias, públicas y civiles.

Ha integrado equipos de asistencia técnica en Programas de UCC conjuntamente con la Fundación Minetti, Telefónica Argentina y HIP – Hispanics in Philantropy. Ha sido coordinador responsable de los equipos de programas de asistencia técnica e investigación en gestión desde la Secretaría de Planificación y Gestión Institucional, de la UNC.

